

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) d'action culturelle

Grâce à l'appui de 80 bénévoles, d'une équipe de permanents fournis et d'un grand nombre d'artistes, d'intervenants, techniciens et formateurs, Jaspir est vecteur de création d'emplois (50 emplois équivalents temps plein), de lien social et de mélange inter générationnel (650 adhérents au projet allant de 3 à 70 ans et plus de 10 000 bénéficiaires chaque année). Un projet attaché au développement rural et durable de son territoire qu'il soit local ou hors de nos frontières.

Fort de 24 années d'expérience et d'une équipe d'une vingtaine de salariés permanents, Jaspir est une structure associative qui développe de nombreux projets artistiques et culturels sur le territoire proche de St Jean de Bournay (38), mais pas que. Elle met en place des formations professionnelles, une saison culturelle avec la programmation d'une vingtaine de spectacles, un festival, des activités artistiques à destination des amateurs, des actions culturelles, des résidences d'artistes, des expositions. La majeure partie des actions se développe au sein de la Fabrique, lieu d'échanges, de formation et de création artistique situé à St Jean de Bournay (38).

L'action culturelle joue un rôle central dans la structure, comme outil de rencontre et de partage entre artistes et habitants. Au sein de la structure, JASPIR PROD (depuis 2006), regroupe les activités de production et de diffusion d'artistes, à travers un catalogue de projets musicaux, diffusés au niveau national et international.

2 des activités fortes de Jaspir sont l'action culturelle et le projet Prendre le soin de rire :

-ACTION CULTURELLE : Les projets portés par l'association s'adaptent à tous les publics et à toutes les structures. Ils sont - développés autour de la musique, du théâtre, du cirque, de la danse, de l'art en espace public et proposent de confronter les publics à des œuvres, partager des pratiques artistiques et nourrir la capacité d'analyse et de regard sur le monde.

-PRENDRE LE SOIN DE RIRE : Des clowns auprès de nos aînés. Ce projet propose des visites régulières de clowns professionnels auprès des personnes en situation de vulnérabilité dans les maisons de retraite, résidences autonomie et EHPAD du Nord-Isère.

L'association est soucieuse de la qualité de vie au travail de ses salarié.e.s et de leurs évolutions.

Qualité de vie au travail :

- Annualisation et modulation du temps de travail, base temps plein dans la structure à 33 heures hebdomadaires
- Compteur de suivi des heures
- Compte épargne temps
- Congés mensuels
- Un entretien individuel annuel au sujet du bien-être au travail
- Temps de cohésion d'équipe
- Matériel ergonomique mis à disposition
- Plan de formation individuel par salarié
- Protocole VHSS en place
- Accès aux spectacles de la saison culturelle

Chiffres significatifs :

- Structures associatives de 22 salariés
- Chiffre d'affaire annuel : 1.8 million d'euros
- 20 projets d'action culturelle par an
- 20 disciplines artistiques pour la pratique amateur
- 4 expositions annuelles
- 3 établissements partenaires pour les visites de clowns en gériatrie
- 5 équipes artistiques accueillies chaque année en résidence

Caractéristiques & environnement du poste :

- Temps plein (33h hebdomadaire) / CDI (3 mois d'essai)
- Convention collective ECLAT
- Au sein du Pôle Action culturelle & Formation (ACF), sous la responsabilité de la programmatrice spectacle également responsable du Pôle
- Pôle ACF composé d'une responsable, d'un animateur jeunesse et d'une coordinatrice du centre de formation professionnelle
- Travail en lien direct avec la responsable du Pôle, l'animateur jeunesse, les représentants des équipes artistiques, des équipes pédagogiques et l'équipe permanente
- Mise à disposition d'un téléphone et ligne professionnelle

Missions du poste :

ACTION CULTURELLE : 90%

- Coordination de projets d'éducation artistique et culturelle : montage de projets culturels auprès de différents publics (scolaires, médico-social, prioritaires, empêchés, en situation de handicap...)
- Supervision des activités artistiques de pratiques amateurs à la Fabrique
- Accueil des résidences d'équipes artistiques « théâtre, cirque, danse »
- Expositions annuelles : organisation
- Déploiement du dispositif Micro-Folie (à compter de l'année 3)

SECRETARIAT / ACCUEIL / VIE DU LIEU : 2%

RESSOURCES HUMAINES : 3%

- Accompagnement des services civiques

LES EVENEMENTS JASPIR / VIE ASSOCIATIVE : 5%

- Participation au Zéphyr Festival et au concert Sans Détours et différents temps forts organisés par l'association

Compétences, aptitudes requises et aspirations :

- Relationnel fort
- Sens de l'organisation, de l'anticipation
- Maîtrise de la suite Office
- Aisance avec l'utilisation de logiciels métiers (Dolibarr) et outils Google
- Rigueur, autonomie, goût pour le travail en équipe, réactivité et flexibilité
- Vision d'investissement personnel à long terme au sein du projet
- Établir une demande de financement, réaliser un suivi budgétaire, réaliser le suivi administratif d'un projet
- Concevoir des supports pédagogiques

Critères d'embauche :

- Expérience significative dans un poste similaire
- Connaissance des dispositifs d'éducation artistique et culturelle et du réseau de partenaires attaché : réseaux professionnels, institutions culturelles, dispositifs de financement, etc.
- Détenir le permis B
- Avoir un véhicule de transport

Lieu de travail : La Fabrique à St Jean de Bournay (38) – 1 jour hebdomadaire de télétravail possible

Rémunération : suivant niveau d'expérience

ENVOYER LETTRE DE MOTIVATION + CV (au format PDF) à : recrutement@jaspir.com

Date limite des candidatures : 20 mai 2025

Si candidature retenue, entretien d'embauche : mercredi 4 juin 2025

Date de prise de poste : 25 août 2025